Российская Федерация

Акционерное общество

«АВТОТРАНСПОРТНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ»

ПРИКАЗ

«10» декабря 2024г. г. Киров № 856

Об утверждении Положения о конфликте интересов

В соответствие с Федеральным законом «О противодействие коррупции» от 25.12.2008г. № 273-ФЗ, протестом Прокуратуры города Кирова от 29.11.2024г. № 02-02-2024/Прдп157-24-20330045 (вх.№ 1265 от 06.12.2024г.)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить с 10.12.2024г. Положение о конфликте интересов АО «АТП».
2. Отменить действие Положение о конфликте интересов АО «АТП», утвержденное приказом № 621/1 от 01.11.2019г.
3. Отделу делопроизводства и контроля документооборота ознакомить с настоящим приказом и утвержденным Положением о конфликте интересов АО «АТП» руководителей структурных подразделений, отделов и служб путем электронного подписания в системе СБИС.
4. Руководителям структурных подразделений, отделов и служб ознакомить подчиненных работников с утвержденным Положением о конфликте интересов АО «АТП».
5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника службы безопасности Сологуба А.И.

Генеральный директор Д.В. Катынов

Исп. Логинова Н.В.

Согласовано: Сологуб А.И. Дудина И.В.

УТВЕРЖДАЮ:
Генеральный директор АО «АТП»

_____Д.В.Катынов
«10» декабря 2024г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов акционерного общества «Автотранспортное предприятие» (в новой редакции)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов акционерного общества «Автотранспортное предприятие» (далее - "Положение") разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Настоящее Положение является внутренним документом АО «АТП» (далее - «АО»), основной целью которого является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников АО в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

1.4. Под личной заинтересованностью в настоящем Положении понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в п.1.3. настоящего Положения, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в п.1.3. настоящего Положения, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

1.5. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников АО под роспись.

2. Цели и задачи положения о конфликте интересов

2.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

2.2. Целью Положения является регулирование и предотвращение конфликта интересов в деятельности работников АО и возможных негативных последствий конфликта интересов для самого АО.

2.3. Основной задачей Положения является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые решения.

3. Круг лиц, попадающих под действие Положения

3.1. Действие настоящего Положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками АО и находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, сотрудничающих с АО на основе гражданско-правовых договоров.

4. Основные принципы управления конфликтом интересов в АО

4.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в АО положены следующие принципы:

4.1.1. обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

4.1.2. индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для АО при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

4.1.3. конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

4.1.4. соблюдение баланса интересов АО и работника при урегулировании конфликта интересов;

4.1.5. защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) АО.

5. Порядок раскрытия конфликта интересов работником АО и порядок его урегулирования, возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

5.1. В соответствии с условиями настоящего Положения устанавливаются следующие возможные виды раскрытия конфликта интересов:

5.1.1. раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

5.1.2. разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

5.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

5.3. Генеральным директором АО из числа работников назначается лицо, ответственное за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов (лицо, ответственное за реализацию мероприятий по противодействию коррупции).

5.4. АО берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

5.5. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для АО рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

5.6. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено, является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

5.7. Ситуация, сведения о которой были представлены, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

5.8. В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

5.8.1. ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

5.8.2. добровольный отказ работника АО или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

5.8.3. пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

5.8.4. временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

5.8.5. перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

5.8.6. передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;

5.8.7. отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами АО;

5.8.8. увольнение работника из АО по инициативе работника;

5.8.9. увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей;

5.8.10. иные способы разрешения конфликта интересов.

5.9. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам АО.

6. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

6.1. В настоящем Положении закреплены следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

6.1.1. при принятии решений по вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами АО без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

6.1.2. избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

6.1.3. раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

6.1.4. содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение утверждается Приказом генерального директора АО и вступает в силу с момента его утверждения.

7.2. Решение о внесении изменений или дополнений в настоящее Положение принимается генеральным директором АО.

7.3. Настоящее Положение действует до принятия нового Положения или отмены настоящего Положения.